

# Acta Connecta't

Espai de treball compartit d'entitats de la província de Barcelona

31 de maig 2024

## Ordre del dia

- **Presentació Programa Pròxim de Barcelona Activa (subvenció ACOL )** a càrrec d'Emma Sánchez, Tècnica d'orientació sociolaboral Barcelona Activa.
- **Presentació Projecte VOL-IN de la FCVS-Voluntariat accessible per a la no discriminació** . A càrrec de Marina López, tècnica de promoció comunitària de la FCVS.(9.30h a 9.45h).
- **La participació del nostre voluntariat a les trobades i formacions de voluntariat. Què fem, com ho fem, reptes.**
- Taula rodona amb Creu Roja, Fundació Marianao i Afanoc per iniciar el debat conjunt i compartir accions i experiències.
- Espai de debat.

# PRÒXIM

## Programa d'Inserció Sociolaboral de Barcelona Activa.

# Què és el Programa Pròxim?



- Un dispositiu integral d'**orientació i inserció sociolaboral** de Barcelona Activa per a persones en situació administrativa irregular.

## A qui va dirigit?

- A les persones en situació administrativa irregular que disposen dels requisits per regularitzar-se, les quals hagin estat derivades **pels agents municipals de la ciutat de Barcelona**
  - **SAIER**
  - **SERVEIS SOCIALS**
  - **SENSELLARISME**
  - **SARA**
  - **BARCELONA ACTIVA**

## QUÉ FEM DES DEL PROGRAMA PRÒXIM?

Assessorament i acompanyament a la **recerca d'una feina/formació** que doni accés a l'**arrelament social** o l'**arrelament per la formació**

Itinerari d'**orientació sociolaboral**

=

Millora de l'ocupabilitat i aproximació al mercat de treball

Itinerari **jurídic**

=

Assessorament i acompanyament de l'**advocat** en el procés de regularització administrativa (ARRELAMENT SOCIAL/FORMACIÓ)

## QUINES VIES DE REGULARITZACIÓ TREBALLEM?

- ❑ **ARRELAMENT SOCIAL** es un tipus d'autorització que inclou permís de residència i treball, que té vigència d'un any renovable. Per iniciar el procés cal que la persona tingui una oferta de feina d'un any de durada a jornada completa o parcial si hi han càrregues familiars.
  - ❑ **Subvenció ACOL:** línia de subvencions del Programa Treball i Formació. **Contractació laboral i acompanyament** adreçades a les **persones en situació administrativa irregular** que compleixen els requisits per fer un arrelament social.
- ❑ **ARRELAMENT PER LA FORMACIÓ** és una autorització per a que les persones puguin tenir una residència temporal, amb una vigència de 12 mesos si fan una formació del Sistema de Formació Professional (Formació Professional, certificats de professionalitat). Un cop finalitzada la formació cal disposar d'una oferta de feina vinculada al sector formatiu per sol·licitar el permís de treball.

# QUI POT SER BENEFICIARI DE LA SUBVENCIÓ ACOL?

## ENTITATS BENEFICIARIES

- Entitats sense ànim de lucre amb centre de treball a Catalunya
- Ens locals de Catalunya:** Ajuntaments, consells comarcals o els seus organismes autònoms o les entitats amb competència en matèria de polítiques actives d'ocupació, desenvolupament local i de promoció de l'ocupació, dependents o vinculades a aquelles.

## PERSONES DESTINATÀRIES

- Les **persones que es poden contractar** són aquelles persones en **situació administrativa irregular** que compleixin els **requisits** per obtenir una autorització de residència temporal per circumstàncies excepcionals per **arrelament social**

# PRÒXIM



Proporciona perfils laborals a les entitats, fa l'acompanyament, suport i presentació dels expedients a estrangeria

COM AJUEM DES DEL PROXIM?

**Derivació de perfils laborals acords amb les ofertes de les entitats:**

- Persones que reuneixen els requisits per encetar un procés de regularització via arrelaments social
- Acompanyament a les persones en la gestió documental
- Acompanyament jurídic pel que fa a tot el seu expedient des del inici fins al final de la tramitació

**Acompanyament a les entitats**

- Resoldre dubtes i guiar pel que fa la tramitació documental per aplicar a la subvenció ACOL

Si esteu interessades podeu contactar-nos al correu :

[proxim@barcelonactiva.cat](mailto:proxim@barcelonactiva.cat)  
Emma Sánchez

**Moltes gràcies per la vostra atenció!!**



**VOL.IN –  
VOLUNTARIAT  
ACCESSIBLE PER  
LA NO  
DISCRIMINACIÓ**

## Foment del voluntariat accessible

### **Foment de l'ús de la “Guia sobre Plans accessibles de voluntariat”**

#### **Implantació del projecte ‘Vol.In: Voluntariat accessible per la no discriminació’**

- Si la teva entitat és de l'àmbit de migració i/o refugi, salut mental i/o diversitat funcional, les teves persones usuàries poden fer voluntariat en d'altres entitats. Vols que les (in)formem sobre els beneficis del voluntariat i dels recursos que tenen en el territori? Vols que les acompanyem en la cerca d'una entitat de voluntariat?
- Necessites fer crides específiques de voluntariat? Coneixes la nostra borsa?
- Coneixes la nostra assegurança ètica?
- Coneixes el Vol+?

#### **Contacta amb nosaltres i t'hi ajudem!**

Marina López, tècnica de promoció comunitària de la FCVS  
promocio.comunitaria@voluntaris.cat

# PROPERES ACCIONS DEL PROJECTE



**NOU!**

12 de juny  
11h a 13h

Virtual

## Racisme: funcionament i eines de desconstrucció

Descobreix com deconstruir el racisme estructural i adquireix eines per a la detecció i prevenció de pràctiques discriminatòries en aquesta sessió formativa. Inscriu-te ara i lluita contra el racisme.

**VOLUNTARI:cat**

**#FormacioFCVS**

*Dia mundial de les persones refugiades*

# SOBREVIVRE A L'ODI

## Voluntariat, migracions i lgbtiq+

**Performance de Queer Falafel**

*Col·loqui postfunció amb l'artista i entitats de voluntariat*

**19 de juny  
18.00 h.**

*Av. Drassanes, 3*

**VOLUNTARI:cat 35**



*Amb la col·laboració de:*

Generalitat de Catalunya  
Departament d'Igualtat  
i Feminitats

Ajuntament  
de Barcelona

# Taula Rodona

## 1-Com promou la vostra entitat el desenvolupament personal i professional dels voluntaris a través de les formacions i actes tipus trobades de voluntariat? Com les valoreu en general, encerts i dificultats, reptes (participació, satisfacció, impacte).

- Afanoc: Destaquen que fan un acompanyament regular als voluntaris que això els permet saber, detectar necessitats formatives o de trobada que puguin observar i després les planifiquen des de coordinació de voluntariat i referents tècnics de projectes. Fan aquest acompanyament individual o grupal. Valoren positivament les trobades anuals com ara el seu sopar on hi son convidats voluntaris i equip tècnic. Destaquen el curs d'iniciació al voluntariat que cal fer de manera obligatòria per començar el voluntariat i d'altres temàtiques específiques com dol, etc que tenen èxit perquè estan estretament vinculades a les funcions dels voluntaris i que ajuden , reforcen la seva tasca.
- Creu Roja: Susana explica que ha estat un abans i un després del 2020 en el tema de Formació de voluntariat amb una eina que fan servir *Campus virtual de conocimiento* de Creu Roja a disposició de personal tècnic i voluntaris amb més de 100 formacions obertes. A nivell de trobada destaquen que fan activitats lúdiques, de coneixement de voluntaris de l'entitat a nivell de les 41 assemblees locals on estan presents a Barcelona ciutat i província per afavorir la trobada i coneixement a nivell local.
- Marianao: Des de l'entitat destaquen alguns reptes dels voluntaris com ara el poc temps i disponibilitat i la heterogeneïtat d'edat i perfils del seu voluntariat que fa que es treballi segmentat per comissions o Projectes :pel que fa a les formacions més específiques de voluntariat, la inicial de voluntariat ja la incorporen en l'acollida, costa més trobar la temàtica, horaris etc Tot i així volen treballar més la formació per fer el seguiment a les necessitats formatives de les persones voluntàries. Ho han de fer coordinant-se amb els diversos referents tècnics de Projectes on estan les persones voluntàries. Els funcionen molt les jornades de cohesió espais de treball amb persones tècniques i voluntàries que vulguin participar. Espais per a que puguin compartir son imprescindibles.

## **2. Quins criteris feu servir per seleccionar els temes de les formacions i actes de voluntariat ? impliqueu els voluntaris en la planificació d'aquests esdeveniments per assegurar que responguin a les seves necessitats i interessos?**

Les 3 entitats destaquen que per seleccionar temes de formació i actes o trobades de voluntariat ho fan de 2 maneres:

1- A través del acompanyament individual o grupal de les persones voluntàries, ja sigui amb el dia a dia, entrevistes planificades amb persones voluntàries, reunions de valoració de la feina que es poden fer setmanals o mensuals etc

2- A través de la realització i enviament d'una enquesta on es fan consultes sobre temàtiques formatives que els voluntaris puguin considerar adients per la seva funció, cohesió, pertinença, satisfacció etc Normalment totes envien aquest enquesta 1 cop l'any.

### **Intervencions: Recull xat preguntes:**

#### **1-Quina es la edat mitjana dels voluntaris que fan la formació virtual a Creu Roja? gent jove i persones grans? Gracies**

*Depèn molt de la formació però també estem treballant en tot un procés d'acompanyament en competències digitals per al voluntariat. A vegades, la formació és virtual però es fa amb un acompanyament presencial per part d'altres persones voluntàries docents.*

#### **2- Idea molt interessant de Fundació Marianao: Jornades de cohesió, voluntaris i tot l'equip tècnic.**

**3-Una pregunta pel Jose, AFANOC: el taller d'inciació el feu vosaltres mateixos o bé indiqueu als voluntaris que vagin a fer-lo a altres llocs com la FCVS? I entenc que la Formació de Dol, ve la Nuria Carsi a la vostra seu. Poden assistir persones voluntàries no vinculades a AFANOC però interessades en aquest tema?**

*En Jose respon que el d'inciació és obligatori i el fan ells mateixos. Els cursos estan oberts, i per qualsevol informaciñes es poden dirigir amb ell.*

## Intervencions: Recull xat preguntes:

**4-Anna E Fundacio Bayt;** pregunta **com treballen l'autogestió de la formació?** ho estan començant a treballar des de l'entitat però agraeix saber si altres entitats ho fan si estan en procés i com intercanviar experiències, es un repte molt interessant i molt laboriós.

Responem la majoria que ho estem treballant, i que es un tema important que pot donar de si per treballar més endavant.

Respon al xat el Punt voluntariat d'Esplugues que ens envien com treballen la formació:

<https://entitats.esplugues.cat/voluntariat/formacio>

Marta de Fundacio Ajuda i Esperança

Comparteix el seu acompanyament virtuals als voluntaris de la Fundacio, destaca una bona participació. Ells fan autoformació a l'entitat amb formacions virtuals que posa a disposició l'entitat on ells mateixos poden baixar-se-se el seu certificat etc 1 cop l'any fan una jornada de voluntariat; voluntaris i tècnics. Ofereixen tallers formatius adaptats a les temàtiques amb les que treballen: joves, virtualitat, acompanyament a joves, persones en risc, salut mental etc i la formació inicial de voluntariat és obligatòria.

Si voleu que alguna vegada convidem al nostre departament de Formació on line de Creu Roja a fer una xerrada sobre aquest tema d'autogestió de la formació, ens posem a la vostra disposició.

## Intervencions: Recull xat preguntes:

### **5-Creieu que la formació mes informal ha d'estar presents en les trobades de voluntariat i aixi assegurar-nos mes participació?**

Jo crec que si. Nosaltres a la trobada de voluntaris oferim sempre una xerrada d'interès o bé un taller.

### **6- Feu servir enquestes per recollir i detectar formacions, idees per les trobades de voluntariat?**

Les 3 entitats responen que si fan servir enquestes (a través de google forms o altres) per saber en què hem de millorar, temes d'interès, formacions o xerrades d'interès, etc Totes 1 cop l'any mínim.

Des del PIV d'Esplugues: han fet una diagnosi d'entitats passant un formulari a les entitats del municipi i, a més, en cada formació fem una avaluació i unes de les preguntes és si volen saber alguna cosa/tema diferent (per voluntariat i entitats)

Montse AVAH. Explica que amb l'entitat fan 1 cop al mes una trobada de formació de continuïtat i seguiment i i trobada final per avaluar a finals d'any.

### 3. Hi ha alguna iniciativa innovadora o algun exemple d'un esdeveniment o formació que hagi tingut un impacte positiu significatiu en la vostra organització en el treball amb el cura i seguiment del voluntària tque hàgiu implementat o conegut que hagi millorat la participació dels voluntaris i que ens pugueu recomanar?

- Afanoc: sopar visita instal·lacions, bingo Inter generacional i musical, detallats simbòlics d'agraïments als voluntaris, altres idees
- Creu Roja:
- Trobada amb una activitat i entitat mediambiental que té molt bona acollida i que obren als voluntaris i les seves famílies també.
- Marianao: destaca l'acta del 10è Anivresaru de la Xarxa de punt informatiu de Voluntariat de Sant Boi, per fer xarxa, sumar per sentir-te pertinença, reconegut, amb d'altres entitats.
- **Altres idees finals recollides pel xat:**
- Trobades de voluntariat amb tallers o formacions atractives i de valor afegit a dins, solen donar bons resultats, alguna persona més mediàtica com a reclam en alguna activitat més festiva o lúdica; espectacles de màgia, activitats culturals,, activitats mediambientals etc

# Assistents

1	Ignasi Martínez	Afibrocat	<a href="mailto:afibrocat@hotmail.com">afibrocat@hotmail.com</a> >
2	Katherine Rodríguez	Casal dels Infants	<a href="mailto:krodriguez@casaldelsinfants.org">krodriguez@casaldelsinfants.org</a> >
3	Anna de Eguia	Fundacio Bayt-al-thaqafa	<a href="mailto:anna.eguia@bayt-al-thaqafa.org">anna.eguia@bayt-al-thaqafa.org</a> >
4	Jordi Moreta	ASENCAT	<a href="mailto:jmoreta@asencat.cat">jmoreta@asencat.cat</a> >
5	Arnau Oliver	Fundacio Camins	<a href="mailto:arnau.oliver@caminsfundacio.org">arnau.oliver@caminsfundacio.org</a> >
6	Maite EcheGARay	ASTE	<a href="mailto:maite.echegaray@astebcn.org">maite.echegaray@astebcn.org</a>
7	Núria Monsalve	FCVS	<a href="mailto:barcelona@voluntaris.cat">barcelona@voluntaris.cat</a>
8	Marina López	FCVS	<a href="mailto:promocio.comunitaria@voluntaris.cat">promocio.comunitaria@voluntaris.cat</a>
9	Maria Marrero	Ass Catnova	<a href="mailto:voluntariado.cat@gmail.com">voluntariado.cat@gmail.com</a> >
10	Marta Roca	INTRESS	<a href="mailto:marta.cuezva@intress.org">marta.cuezva@intress.org</a> >
11	Judith Blanco	Fundacio Marianao	<a href="mailto:jblanco@marianao.net">jblanco@marianao.net</a>
12	Regina Garcia	Fundacio Marianao	<a href="mailto:rgarcia@marianao.net">rgarcia@marianao.net</a> >
13	Noemi Sanmarti	FCVS-Grans Actius	<a href="mailto:gransactius@voluntaris.cat">gransactius@voluntaris.cat</a>
14	Victor Ajuria	FCVS-Formació	<a href="mailto:formacio@voluntaris.cat">formacio@voluntaris.cat</a>
15	Aurora Lonetto	FCVS-Salut	<a href="mailto:salut@voluntaris.cat">salut@voluntaris.cat</a>
16	Xavier Oller	Torre Jussana-Serveis associatius	<a href="mailto:xoller@tjussana.cat">xoller@tjussana.cat</a> >
17	Susana Rios	Creu Roja	<a href="mailto:08000-VIF Susana Rios Hernando &lt;susana.rios@creuroja.org">08000-VIF Susana Rios Hernando &lt;susana.rios@creuroja.org</a> >
18	Jose Moreno	AFANOC	<a href="mailto:activitats@afanoc.org">activitats@afanoc.org</a>
19	Irene Costa	AFANOC	<a href="mailto:ativitats@fanoc.org">ativitats@fanoc.org</a>
20	Marta Ferrer	Punt Inf voluntariat Vilanova	<a href="mailto:mferrer@vilanova.cat">mferrer@vilanova.cat</a> >
21	Miriam Gonzalez	Punt Info voluntariat Sabadell	<a href="mailto:migonzalez@ajsabadell.cat">migonzalez@ajsabadell.cat</a>
22	Montse Casanovas	Punt Info voluntariat Barbera del V	<a href="mailto:casanovascm@bdv.cat">casanovascm@bdv.cat</a> >
23	Susanna Rios	Creu Roja Barcelona	<a href="mailto:susana.rios@creuroja.org">susana.rios@creuroja.org</a> >
24	Laura Arrey	Referent de Benestar Emocional Comunitari EAP Granollers Centre CAP Vallès	<a href="mailto:larreyd.mn.ics@gencat.cat">larreyd.mn.ics@gencat.cat</a> >
25	Marta Roquet	Fundació Ajuda i Esperança	<a href="mailto:torns.cabines@telefonoesperanza.com">torns.cabines@telefonoesperanza.com</a> >
26	Laura Martí	Finestra Oberta	<a href="mailto:lmartibrullas@hotmail.com">lmartibrullas@hotmail.com</a> >
27	Elisa Gutierrez	ABD	<a href="mailto:egutierrez@abd-ong.org">egutierrez@abd-ong.org</a> >
28	Maite Serreta	Fundacio Paliaclic	<a href="mailto:voluntariat@fundacionpaliaclic.com">voluntariat@fundacionpaliaclic.com</a> >
29	Susan Simon	Auxilia	<a href="mailto:enseadistancia@auxilia.es">enseadistancia@auxilia.es</a> >
30	Marta Soler	Fundacio Jubert Figueras	<a href="mailto:marta@jubertfigueras.org">marta@jubertfigueras.org</a> >



Propera trobada

**14 de juny**

## **Assemblea General FCVS**

Via teams o presencial a la seu de Av Drassanes, 3 planta baixa  
08001 Barcelona **amb vot telemàtic**

**Us hi esperem!**

Moltes gràcies!

